

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЕССЕНТУКСКИЙ ФИЛИАЛ

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета университета
от 29.05.2020, протокол № 10



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Приказ №

В.И. Кошель

416.1 от 29.05.2020

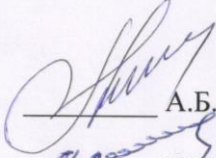
ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА

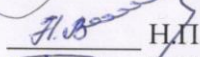
Специальность	Лечебное дело
Квалификация	фельдшер
Форма обучения	очная
Год начала обучения	год


г. Ессентуки 2020 год

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной деятельности СтГМУ
Начальник учебно-методического
управления СтГМУ
Директор филиала



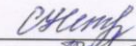
А.Б. Ходжаян


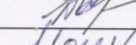
Н.П. Вышковский


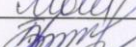
В.И. Братусь

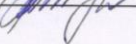
**РАЗРАБОТЧИКИ ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ
СРЕДНЕГО ЗВЕНА**

Заместитель директора по учебной работе
Заведующий отделением «Лечебное дело» № 2
Руководитель практики
Старший методист



С.Е. Нетёса


Е.В. Полякова


Е.В. Матузко


Т.Н. Рекашова

№ п/п	СОДЕРЖАНИЕ		Стр.
1.	Общая характеристика программы подготовки специалистов среднего звена		4
	1.1	Список нормативных документов для разработки образовательной программы	4
	1.2	Цель (миссия) образовательной программы	5
	1.3	Срок освоения образовательной программы	5
	1.4	Трудоемкость образовательной программы	6
	1.5	Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения образовательной программы	6
	1.6	Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники	6
	1.6.1	Область профессиональной деятельности выпускника	6
	1.6.2	Объекты профессиональной деятельности выпускника	6
	1.6.3	Виды профессиональной деятельности выпускника	7
	1.7	Планируемые результаты освоения образовательной программы	7
	1.8	Сведения о преподавательском составе, принимающем участие в реализации образовательной программы	9
2.	Учебный план		10
3.	Календарный учебный график		11
4.	Рабочие программы дисциплин, профессиональных модулей		11
5.	Программы практик		12
6.	Программа Государственной итоговой аттестации		14
7.	Оценочные средства		15
	7.1	Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся	15
	7.2	Фонд оценочных средств для проведения Государственной итоговой аттестации	16
8.	Ресурсное обеспечение образовательной программы		16
	8.1	Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса	16
	8.2	Материально-техническое обеспечение образовательного процесса	18
	8.3	Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся	18
	8.4	Характеристики социокультурной среды	19
	Приложения		
	Календарный учебный график и учебный план		
	Рабочие программы дисциплин, профессиональных модулей		
	Программы практик		
	Программа Государственной итоговой аттестации		

1. Общая характеристика программы подготовки специалистов среднего звена

Программа подготовки специалистов среднего звена (далее-ППССЗ), реализуемая Ессентукским филиалом ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России по специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленная подготовка, очная форма обучения, на базе среднего общего образования), представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную Ученым советом университета с учетом требований потребностей рынка труда на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее-ФГОС СПО) по специальности 31.02.01 Лечебное дело, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12.05.2014 г. № 514.

В данной образовательной программе определены:

- планируемые результаты освоения образовательной программы – компетенции обучающихся, установленные ФГОС СПО;
- планируемые результаты обучения по каждой дисциплине, междисциплинарному курсу, профессиональному модулю и практике – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

Присваиваемая квалификация – фельдшер.

Образовательная программа разработана в соответствии с профессиональным стандартом «Младший медицинский персонал» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.01.2016 г. № 2н).

Форма обучения – очная.

Язык реализации образовательной программы – русский.

При наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов данная образовательная программа адаптируется с учетом рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии, индивидуальной программы реабилитации инвалида.

1.1. Список нормативных документов для разработки образовательной программы

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ;
- Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 31.02.01 Лечебное дело, утвержденный приказом Минобрнауки России от 12.05.2014 г. № 514;
- Приказ Минобрнауки России от 29.10.2013 г. № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования»;
- Приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- Профессиональный стандарт «Младший медицинский персонал», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.01.2016 г. № 2н;
- Нормативно-методические материалы Министерства образования и науки РФ;
- Нормативно-методические материалы Министерства здравоохранения РФ;
- Методические рекомендации Федерального института развития образования;
- Устав Университета;
- Локальные акты Университета и Филиала.

1.2. Цель (миссия) образовательной программы

Миссия ППССЗ по специальности 31.02.01 Лечебное дело заключается в подготовке компетентных, конкурентоспособных кадров, готовых к профессиональной мобильности и самосовершенствованию, с учетом потребностей регионального рынка труда.

Целями ППССЗ по специальности 31.02.01 Лечебное дело являются:

- подготовка конкурентоспособных специалистов среднего звена по специальности 31.02.01 Лечебное дело, квалификации фельдшер, готовых к оказанию первичной медико-санитарной помощи городскому и сельскому населению разных возрастов, проведению профилактической работы, формированию приверженности здоровому образу жизни граждан России, оказанию медико-социальной помощи взрослым и детям, и проведению медико-социальной реабилитации, оказанию паллиативной помощи, оказанию неотложной медицинской помощи на догоспитальном этапе в различных условиях и жизненных ситуациях, соблюдению норм профессиональной этики, проведению организационно-аналитической работы на своем рабочем месте и в медицинских коллективах;
- подготовка специалистов, способных успешно решать профессиональные задачи в профилактической, диагностической, лечебной, реабилитационной деятельности на основе сформированных в образовательном процессе общекультурных и профессиональных компетенций, а так же профессионально значимых качеств личности таких как целеустремленность, организованность, самостоятельность, гражданственность, толерантность в достижении цели, приверженность этическим и деонтологическим ценностям и нормам.

1.3. Срок освоения образовательной программы

Нормативный срок получения образования по специальности 31.02.01 Лечебное дело по очной форме обучения на базе среднего общего образования, включая каникулы, составляет - 3 года 10 месяцев.

1.4. Трудоемкость образовательной программы

Нормативный срок освоения ППССЗ за весь период обучения в соответствии с ФГОС СПО по данной специальности составляет 6426 часов.

Вид обучения	Количество недель
Теоретическое обучение	119
Экзаменационные сессии	7
Практика, в том числе	33
<i>Учебная</i>	4
<i>Производственная</i>	25
<i>Преддипломная</i>	4
Итоговая государственная аттестация	6
Каникулы	34

1.5. Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения образовательной программы

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о среднем (полном) общем образовании, среднем профессиональном образовании, начальном профессиональном образовании.

Правила приема ежегодно формируются Университетом на основе Порядка приема, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ.

1.6. Виды профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники

1.6.1. Область профессиональной деятельности выпускника

Область профессиональной деятельности выпускников по специальности 31.02.01 Лечебное дело: лечебно-диагностическая, медико-профилактическая и медико-социальная помощь населению в системе первичной медико-санитарной помощи; организационно-аналитическая деятельность в рамках учреждений здравоохранения.

1.6.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника

Объектами профессиональной деятельности выпускников являются:

- пациенты;
- здоровое население (дети, лица трудоспособного возраста, лица пожилого и старческого возраста, беременные, а также организованные коллективы детских садов, образовательных учреждений, промышленных предприятий);
- средства оказания лечебно-диагностической, лечебно-профилактической и медико-социальной помощи;
- контингенты, по отношению к которым осуществляется организационно-аналитическая деятельность;
- первичные трудовые коллективы.

1.6.3. Виды профессиональной деятельности выпускника

Фельдшер готовится к следующим видам деятельности:

- диагностической деятельности;
- лечебной деятельности;
- неотложной медицинской помощи на догоспитальном этапе;
- профилактической деятельности;
- медико-социальной деятельности;
- организационно-аналитической деятельности;
- выполнению работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (Младшая медицинская сестра по уходу за больными).

1.7. Планируемые результаты освоения образовательной программы

Фельдшер должен обладать **общими компетенциями**, включающими в себя способность:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения возложенных на него профессиональных задач, а также для своего профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать и осуществлять повышение своей квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

ОК 10. Бережно относиться к историческому наследию и культурным традициям народа, уважать социальные, культурные и религиозные различия.

ОК 11. Быть готовым брать на себя нравственные обязательства по отношению к природе, обществу, человеку.

ОК 12. Организовывать рабочее место с соблюдением требований охраны труда, производственной санитарии, инфекционной и противопожарной безопасности.

ОК 13. Вести здоровый образ жизни, заниматься физической культурой и спортом для укрепления здоровья, достижения жизненных и профессиональных целей.

Фельдшер должен обладать **профессиональными компетенциями**, соответствующими видам деятельности:

Диагностическая деятельность

ПК 1.1. Планировать обследование пациентов различных возрастных групп.

ПК 1.2. Проводить диагностические исследования.

ПК 1.3. Проводить диагностику острых и хронических заболеваний.

ПК 1.4. Проводить диагностику беременности.

ПК 1.5. Проводить диагностику комплексного состояния здоровья ребенка.

ПК 1.6. Проводить диагностику смерти.

ПК 1.7. Оформлять медицинскую документацию.

Лечебная деятельность

ПК 2.1. Определять программу лечения пациентов различных возрастных групп.

ПК 2.2. Определять тактику ведения пациента.

ПК 2.3. Выполнять лечебные вмешательства.

ПК 2.4. Проводить контроль эффективности лечения.

ПК 2.5. Осуществлять контроль состояния пациента.

ПК 2.6. Организовывать специализированный сестринский уход за пациентом.

ПК 2.7. Организовывать оказание психологической помощи пациенту и его окружению.

ПК 2.8. Оформлять медицинскую документацию.

Неотложная медицинская помощь на догоспитальном этапе

ПК 3.1. Проводить диагностику неотложных состояний.

ПК 3.2. Определять тактику ведения пациента.

ПК 3.3. Выполнять лечебные вмешательства по оказанию медицинской помощи на догоспитальном этапе.

ПК 3.4. Проводить контроль эффективности проводимых мероприятий.

ПК 3.5. Осуществлять контроль состояния пациента.

ПК 3.6. Определять показания к госпитализации и проводить транспортировку пациента в стационар.

ПК 3.7. Оформлять медицинскую документацию.

ПК 3.8. Организовывать и оказывать неотложную медицинскую помощь пострадавшим в чрезвычайных ситуациях.

Профилактическая деятельность

ПК 4.1. Организовывать диспансеризацию населения и участвовать в ее проведении.

ПК 4.2. Проводить санитарно-противоэпидемические мероприятия на закрепленном участке.

ПК 4.3. Проводить санитарно-гигиеническое просвещение населения.

- ПК 4.4. Проводить диагностику групп здоровья.
ПК 4.5. Проводить иммунопрофилактику.
ПК 4.6. Проводить мероприятия по сохранению и укреплению здоровья различных возрастных групп населения.
ПК 4.7. Организовывать здоровьесберегающую среду.
ПК 4.8. Организовывать и проводить работу Школ здоровья для пациентов и их окружения.
ПК 4.9. Оформлять медицинскую документацию.

Медико-социальная деятельность

- ПК 5.1. Осуществлять медицинскую реабилитацию пациентов с различной патологией.
ПК 5.2. Проводить психосоциальную реабилитацию.
ПК 5.3. Осуществлять паллиативную помощь.
ПК 5.4. Проводить медико-социальную реабилитацию инвалидов, одиноких лиц, участников военных действий и лиц из группы социального риска.
ПК 5.5. Проводить экспертизу временной нетрудоспособности.
ПК 5.6. Оформлять медицинскую документацию.

Организационно-аналитическая деятельность

- ПК 6.1. Рационально организовывать деятельность персонала с соблюдением психологических и этических аспектов работы в команде.
ПК 6.2. Планировать свою деятельность на фельдшерско-акушерском пункте, в здравпункте промышленных предприятий, детских дошкольных учреждениях, центрах общей врачебной (семейной) практики и анализировать ее эффективность.
ПК 6.3. Вести медицинскую документацию.
ПК 6.4. Организовывать и контролировать выполнение требований противопожарной безопасности, техники безопасности и охраны труда на ФАПе, в здравпункте промышленных предприятий, детских дошкольных учреждениях, центрах, офисе общей врачебной (семейной) практики.
ПК 6.5. Повышать профессиональную квалификацию и внедрять новые современные формы работы.

7. Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (Младшая медицинская сестра по уходу за больными).

1.8. Сведения о преподавательском составе, принимающем участие в реализации образовательной программы

Реализация ППССЗ по специальности 31.02.01 Лечебное дело обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, междисциплинарного курса, профессионального модуля. Опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы является обязательным для преподавателей, отвечающих за освоение обучающимся

профессионального учебного цикла. Преподаватели получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

В учебном плане отображена логическая последовательность освоения циклов и разделов ППССЗ (дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей, практик), обеспечивающих формирование компетенций, указана общая и аудиторная трудоемкость дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей и практик в часах.

Для каждой дисциплины, междисциплинарного курса, профессионального модуля, практики в учебном плане указаны виды учебной работы и формы промежуточной аттестации.

Учебный план включает в себя изучение следующих учебных циклов (общего гуманитарного и социально-экономического; математического и общего естественнонаучного; профессионального) и разделов:

- учебная практика;
- производственная практика (по профилю специальности);
- производственная практика (преддипломная);
- промежуточная аттестация;
- государственная итоговая аттестация.

Базовая часть учебных циклов содержит перечень дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей в соответствии с требованиями ФГОС СПО по данной специальности подготовки.

Вариативная часть учебных циклов содержит самостоятельно сформированный Филиалом перечень и последовательность дисциплин.

Обязательная часть ППССЗ по учебным циклам составляет около 70 процентов от общего объема времени, отведенного на их освоение.

Общий гуманитарный и социально-экономический учебные циклы состоят из дисциплин.

Обязательная часть общего гуманитарного и социально-экономического учебного цикла ППССЗ углубленной подготовки предусматривает изучение следующих обязательных дисциплин – «Основы философии», «История», «Психология общения», «Иностранный язык», «Физическая культура», «Безопасность жизнедеятельности». Объем часов на дисциплину «Безопасность жизнедеятельности» составляет 68 часов, из них на освоение основ военной службы - 48 часов.

Профессиональный учебный цикл состоит из общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с видами деятельности. В состав профессионального модуля входит один или несколько междисциплинарных курсов. При освоении обучающимися профессиональных модулей проводятся учебная и производственная практика (по профилю специальности).

Вариативная часть циклов составляет около 30 процентов от общего объема времени, отведенного на их освоение и дает возможность расширения и (или) углубления подготовки, определяемой содержанием обязательной части, получения дополнительных компетенций, умений и знаний, необходимых для обеспечения конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами регионального рынка труда и возможностями продолжения образования.

По результатам успешного освоения обучающимися программы профессиональной подготовки по должности служащего «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» в рамках профессионального модуля «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (Младшая медицинская сестра по уходу за больными)» образовательной программы среднего профессионального образования, включающего прохождение учебных и производственной практик, обучающимся присваивается квалификация «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» и выдается свидетельство о профессиональной подготовке по профессии рабочего, должности служащего.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной нагрузки. Обязательный объем аудиторной учебной нагрузки составляет 36 часов в неделю.

Дисциплина «Физическая культура» предусматривает еженедельно 2 часа обязательных аудиторных занятий и 2 часа самостоятельной работы (за счет различных форм внеаудиторных занятий в спортивных клубах, секциях).

При реализации данной образовательной программы предусмотрено проведение консультаций (индивидуальных и групповых) из расчета не менее 4 часов в учебном году на одного обучающегося.

Учебный план по специальности 31.02.01 Лечебное дело приведен в приложении 1.

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

В календарном учебном графике устанавливается последовательность и продолжительность теоретического обучения, экзаменационных сессий, практик, государственной итоговой аттестации, каникул при реализации ППСЗ по специальности 31.02.01 Лечебное дело по годам обучения. График разрабатывается в соответствии с ФГОС СПО.

Продолжительность учебного года 52 недели. В учебном году предусматривается 2 семестра.

Теоретическое обучение заканчивается экзаменационной сессией, после которой следуют каникулы.

Периоды проведения учебных и производственных практик обуславливается спецификой образовательной программы и содержанием практики. Проведение преддипломной практики планируется перед проведением государственной итоговой аттестации.

Общая продолжительность каникул в учебном году составляет 8-11 недель, в том числе не менее 2-х недель в зимний период (Приложение 2).

4. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИН И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ МОДУЛЕЙ

Рабочие программы являются основными методическими документами, регламентирующими последовательность изучения содержания учебных дисциплин, профессиональных модулей.

Рабочая программа дисциплины содержат следующие компоненты:

- наименование дисциплины;
- паспорт рабочей программы дисциплины;
- структура и содержание дисциплины;
- условия реализации рабочей программы дисциплины;
- контроль и оценка результатов освоения дисциплины.

Рабочая программа профессионального модуля содержат следующие компоненты:

- наименование профессионального модуля;
- паспорт рабочей программы профессионального модуля;
- результаты освоения профессионального модуля;
- структура и содержание профессионального модуля;
- условия реализации рабочей программы профессионального модуля;
- контроль и оценка результатов освоения профессионального модуля (вида профессиональной деятельности).

В ППССЗ приведены рабочие программы всех дисциплин и профессиональных модулей как базовой, так и вариативной частей учебного плана (Приложение 3).

5. ПРОГРАММЫ ПРАКТИК

Практика является обязательным разделом ППССЗ. Она представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся и направленных на комплексное формирование общих и профессиональных компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью, закрепление, развитие практических умений. В рабочих программах практик указываются планируемые результаты обучения по каждому профессиональному модулю.

При реализации ППССЗ по специальности 31.02.01 Лечебное дело предусматриваются следующие виды практик: учебная и производственная.

При реализации данной ППССЗ предусматриваются следующие **учебные практики:**

№ п/п	Наименование практики	Очная форма обучения	
		Кол-во недель	Семестр
1.	ПМ.07 Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (Младшая медицинская сестра по уходу за больными)		
	МДК 07.02 Безопасная среда для пациентов и	1	1

	персонала		
2.	ПМ.07 Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (Младшая медицинская сестра по уходу за больными)		
	МДК 07.03 Технология оказания медицинских услуг	1	2
3.	ПМ.01 Диагностическая деятельность		
	МДК 01.01 Профпедагогика клинических дисциплин	2	3

Производственная практика состоит из двух этапов: практики по профилю специальности и преддипломной практики. Производственная практика проводится в организациях, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки обучающихся. Производственная практика проводится на основании заключенных договоров с организациями, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки обучающихся.

В число основных баз Филиала входят:

- ГБУЗ СК «Ессентукская городская клиническая больница»;
- ГБУЗ СК «Ессентукская городская станция скорой медицинской помощи»;
- ГБУЗ СК «Ессентукская городская специализированная инфекционная больница»;
- ГБУЗ СК «Ессентукский межрайонный родильный дом»;
- ГБУЗ СК «Ессентукская городская поликлиника»;
- ГБУЗ СК «Ессентукская городская детская больница»;
- ГБУЗ СК «Ессентукская городская стоматологическая поликлиника»;
- ГБУЗ СК «Предгорная районная больница»;
- ГБУЗ СК «Станция скорой медицинской помощи» г. Пятигорска;
- ГБУЗ СК «Пятигорский межрайонный родильный дом»;
- ГБУЗ СК «Городская клиническая больница» г. Пятигорска;
- ГБУЗ СК «Пятигорская городская клиническая больница № 2»;
- ГБУЗ СК «Детская городская больница» г. Пятигорска;
- ГБУЗ СК «Пятигорская городская инфекционная больница»;
- ГБУЗ СК «Минераловодская районная больница».

На базах перечисленных организаций проводятся практические занятия, практики по профилю специальности и преддипломная практика.

Общими и непосредственными руководителями производственной практики назначаются заведующие отделениями, главные медицинские сестры и старшие медицинские сестры различных подразделений медицинских организаций.

При реализации данной ППСЗ предусматриваются следующие **производственные практики**:

№ п/п	Наименование практики	Очная форма обучения	
		Кол-во недель	Семестр
1.	ПМ.07 Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (Младшая медицинская сестра по уходу за больными)		
	МДК 07.03 Технология оказания медицинских услуг	2	2
2.	ПМ. 02 Лечебная деятельность		

	МДК 02.01 Лечение пациентов терапевтического профиля;	4	4
	МДК 02.03 Оказание акушерско-гинекологической помощи;	4	4
	МДК 02.02 Лечение пациентов хирургического профиля;	2	5
	МДК 02.04 Лечение пациентов детского возраста.	2	5
3.	ПМ.03 Неотложная медицинская помощь на догоспитальном этапе		
	МДК 03.01 Дифференциальная диагностика и оказание неотложной медицинской помощи на догоспитальном этапе	5	6
4.	ПМ.04 Профилактическая деятельность		
	МДК 04.01 Профилактика заболеваний и санитарно-гигиеническое образование населения	2	7
5.	ПМ.05 Медико-социальная деятельность		
	МДК 05.01 Медико-социальная реабилитация	2	7
6.	ПМ.06 Организационно-аналитическая деятельность		
	МДК 06.01 Организация профессиональной деятельности	2	8
7.	Производственная практика (преддипломная)		
		4	8

Учебная практика и производственная практика (по профилю специальности) проводятся при освоении обучающимися профессиональных компетенций в рамках профессиональных модулей и реализуются концентрированно.

Формами отчетности по практике являются: отзыв организации о деятельности обучающегося во время производственной практики, дневник практики, отчет обучающегося о прохождении практики. Аттестация по итогам производственной практики проводится с учетом результатов, подтвержденных документами соответствующих организаций.

Программы практик по специальности 31.02.01 Лечебное дело приведены в приложении 4.

6. ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Заключительным этапом подготовки специалистов СПО является Государственная итоговая аттестация, предназначенная для определения теоретической и практической подготовленности специалиста к выполнению профессиональных задач, установленных Федеральными государственными образовательными стандартами.

К государственной итоговой аттестации допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план, если иное не установлено порядком проведения государственной итоговой аттестации по соответствующим образовательным программам.

Государственная итоговая аттестация проводится Государственными экзаменационными комиссиями в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися образовательных программ среднего профессионального образования требованиям Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального

образования. Государственная итоговая аттестация включает подготовку и защиту выпускной квалификационной работы (дипломной работы).

Программа Государственной итоговой аттестации включает в себя:

- общие положения;
- паспорт программы Государственной итоговой аттестации;
- структуру и содержание Государственной итоговой аттестации;
- условия реализации Государственной итоговой аттестации;
- оценку результатов Государственной итоговой аттестации.

Программа Государственной итоговой аттестации приведена в приложении 5.

При подготовке к защите ВКР соблюдается обязательное требование к выпускной квалификационной работе: тематика выпускной квалификационной работы соответствует содержанию одного или нескольких профессиональных модулей.

Основные требования к объему, содержанию, структуре и оформлению выпускной квалификационной работы, порядку и срокам представления в учебную часть, а также критерии оценки отражены в Положении о выпускной квалификационной работе обучающихся Ессентукского филиала ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России. Для обучающихся и преподавателей разработаны подробные методические рекомендации по выполнению выпускной квалификационной работы.

7. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

7.1. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям образовательной программы преподавателями создаются фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

В Ессентукском филиале ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России внедрена балльно-рейтинговая система оценки знаний обучающихся, которая предполагает обязательную организацию текущего и промежуточного контроля по каждой дисциплине, междисциплинарному курсу, профессиональному модулю, практикам учебного плана. В соответствии с требованиями образовательного стандарта по специальности 31.02.01 Лечебное дело созданы фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине, профессиональному модулю или практике, входящий в состав соответственно рабочей программы дисциплины, профессионального модуля или программы практики, включает в себя:

- перечень компетенций;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для

оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы;

- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Фонды оценочных для текущего контроля и промежуточной аттестации средств входят в состав учебно-методического комплекса дисциплины, профессионального модуля. Для максимального приближения средств оценивания, применяемых для промежуточной аттестации по профессиональным модулям и практикам к условиям их будущей профессиональной деятельности, в качестве экспертов привлекаются представители работодателей.

7.2. Фонд оценочных средств для проведения Государственной итоговой аттестации

Фонды оценочных средств позволяют осуществлять оценку качества подготовки обучающихся и выпускников осуществляется в двух направлениях: оценка уровня освоения дисциплин и оценка компетенций обучающихся.

Для установления соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников требованиям ФГОС СПО по специальности 31.02.01 Лечебное дело разработан фонд оценочных средств, который включает в себя:

- паспорт фонда оценочных средств;
- перечень компетенций, которыми должен овладеть обучающийся в результате освоения образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО;
- задания для подготовки выпускной квалификационной работы;
- тематика выпускных квалификационных работ;
- оцениваемые параметры содержания выпускной квалификационной работы и выступления обучающегося с докладом;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения программы подготовки специалистов среднего звена.

8. ФАКТИЧЕСКОЕ РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

8.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение

В Филиале имеется собственная библиотека с читальным залом на 26 посадочных мест.

Деятельность библиотеки направлена на максимальное удовлетворение информационных запросов преподавателей и обучающихся Филиала.

Общий фонд библиотеки Филиала составляет 16 667 экземпляров, в том числе основной литературы с грифом Министерства образования России для средних медицинских образовательных учреждений 6052 экземпляра.

Комплектование книжного фонда осуществляется согласно учебному плану и программам, разработанным в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Ведется работа по включению в фонд библиотеки новой литературы, в соответствии с требованиями ведутся каталоги: систематический, алфавитный и безинвентарного учета.

Для учета и сохранности библиотечного фонда ведется суммарный и индивидуальный учет литературы по инвентарной книге и книге суммарного учета.

Ежегодно формируются заявки от преподавателей на закупку необходимой учебной литературы, разработаны планы перспективного планирования оснащения библиотеки по обеспеченности учебной литературой (поэкземплярный и суммарный) соответственно информационным потребностям читателей и ФГОС СПО.

В библиотеке представлены необходимые профессиональные периодические издания по специальности 31.02.01 Лечебное дело.

Ежегодно производится подписка на следующие периодические издания: Администратор образования; В помощь практикующей медицинской сестре; Главная медицинская сестра; Медицинская сестра; Медицинская газета; Профилактическая медицина; Сестринское дело.

Библиотека оснащена 5 компьютерами с выходом в сеть Интернет, что даёт возможность оказывать информационную помощь обучающимся Филиала в поиске интересующего их материала.

Порядок доступа к библиотечным фондам и другой библиотечной информации, перечень основных услуг и условия их предоставления определяются в Правилах пользования библиотекой Филиала.

С целью обеспечения повышения качества образовательного процесса в Филиале продлен доступ к базовой коллекции ЭБС «Консультант студента» для неограниченного числа пользователей.

Учебно-методические материалы, входящие в состав ППССЗ, ежегодно обновляются с учетом запросов работодателей, особенностей развития региона, культуры, науки, экономики, техники, технологий и социальной сферы.

При реализации данной программы предусмотрено использование в образовательном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбора конкретных ситуаций, психологических и иных тренингов, групповых дискуссий) в сочетании с внеаудиторной работой.

8.2. Материально-техническое обеспечение

Для реализации образовательных программ 10 кабинетов Филиала оснащены ноутбуками, мультимедийными проекторами и экранами. Общее количество технических средств обучения, используемых в образовательном процессе 33 единицы, в т. ч.: 4 телевизора, 1 магнитофон, 2 DVD-плеера, 1 музыкальный центр, 1 оверхед- проектор, 10 мультимедийных проекторов, 12 экранов, 1 интерактивная доска, 1 видеоманитофон.

Кабинеты Филиала оснащены следующими манекенами и тренажерами

для симуляционного обучения:

- манекен полноростовой взрослого человека со сгибаемыми конечностями - 2 шт.;
- тренажер для выполнения приемов Геймлиха (манекен для спасения и оказания первой помощи) - 2 шт.;
- манекен взрослого для обучения сердечно-легочной реанимации с возможностью компьютерной оценки результатов (торс для СЛР производства Laerdal) - 2 шт.;
- манекен полноростовой взрослого для отработки навыков наложения повязок, кровоостанавливающего жгута, иммобилизации - 1 шт.;
- манекен для аускультации сердца и легких, имитатор пациента - 1 шт.;
- фантом головы с открытым ртом (тренажер для интубации взрослого пациента) - 2 шт.;
- манекен новорожденного для ухода (манекен-тренажер Новорожденная Анна) - 1 шт.;
- фантом торса беременной женщины для наружного акушерского осмотра - 2 шт.;
- фантом таза для внутримышечной инъекции (манекен, имитирующий таз со сменными гениталиями) - 6 шт.;
- фантом верхней конечности для внутривенной инъекции (тренажер руки с венозной сетью) - 6 шт.;
- тренажер для постановки назогастрального зонда (манекен ухода за пациентом) - 2 шт.;
- манекен-тренажер общего ухода за пациентами Nursing Anne - 1 шт.

В соответствии с ФГОС СПО в Филиале оборудован электронный тир.

Для занятий физической культурой и спортом используются спортивно-тренажерные залы, открытая спортивная площадка с элементами полосы препятствий, спортивные площадки для футбола, бадминтона и волейбола.

8.3. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся

Мониторинг качества образования в Ессентукском филиале ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России включает в себя:

- срезы остаточных знаний обучающихся;
- балльно-рейтинговую систему оценки успеваемости;
- самообследование при подготовке к государственной аккредитации, экспертным, инспекторским и контрольным проверкам;
- социологические опросы обучающихся, преподавателей и сотрудников, работодателей;
- ежегодное обновление комплекта документов образовательной программы в части содержания рабочих программ дисциплин, профессиональных модулей, программ учебной и производственной практик, методических материалов, обеспечивающих реализацию соответствующей образовательной технологии с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий, социальной сферы, потребностей рынка труда;
- осуществление контроля обеспечения компетентности преподавательского состава.

8.4 Характеристики социокультурной среды

Реализация образовательной политики Филиал осуществляется, исходя из современных требований к уровню компетентности специалиста со средним медицинским образованием.

Необходимым условием формирования общих компетенций выпускников Филиала является осуществление воспитательной и внеучебной работы.

Цель воспитательной работы определяется как создание условий для формирования и развития интеллектуальной, творческой, нравственной личности будущего специалиста, сочетающего в себе профессиональные знания, умения и навыки, высокие моральные и патриотические качества, обладающего правовой и коммуникативной культурой, активной гражданской позицией.

Задачами воспитательной работы в Филиале являются:

- формирование у обучающихся толерантности, развитие ответственности, самостоятельности и творческой инициативы;
- воспитание гармонически развитой личности в интеллектуальном, культурном, духовно-нравственном и физическом направлениях;
- выявление интересов и потребностей обучающихся, оказание помощи в жизненном самоопределении;
- создание психологического комфорта, адаптация к социальной среде;
- диагностика социальных проблем обучающихся, профилактика асоциального поведения и правонарушений, пропаганда здорового образа жизни;
- координация взаимодействия педагога-организатора, кураторов, преподавателей, родителей, социального педагога, педагога-психолога для оказания помощи обучающимся.

Организация воспитательной работы и внеучебной деятельности в Филиале возложена на педагога-организатора, который осуществляет свою работу в тесном взаимодействии с педагогом-психологом, социальным педагогом, преподавателями физической культуры, Советом кураторов и органами студенческого самоуправления (Студсовет, Студпрофком и Старостат).

В Филиале сформирована социокультурная среда, создающая условия для всестороннего развития и социализации личности, сохраняя здоровье обучающегося. Работа педагога-организатора и всего педагогического коллектива способствует развитию воспитательного компонента образовательного процесса, включая развитие студенческого самоуправления, участие обучающихся в спортивных и творческих мероприятиях. Налажено сотрудничество Филиала с учреждениями и общественными организациями по проведению мероприятий правовой и волонтерской направленности.

Для качественного проведения воспитательной работы Филиал располагает помещениями и оборудованием для организации культурно-массовых, спортивных и других мероприятий.

Систематизированный и целенаправленный воспитательный процесс ведется на основании Плана воспитательной работы и внеучебной деятельности, включающего в себя, как традиционные мероприятия, учитывающие возрастные, психологические, профессионально-ориентированные особенности обучающихся, приоритеты в молодежной политике, так и памятные даты истории страны, выбранной профессии по следующим направлениям: организационно-коммуникативное направление; гражданско-патриотическое и правовое воспитание; формирование профессионально значимых качеств, развитие профессиональных и трудовых навыков; экологическое воспитание; духовно-нравственное воспитание и развитие толерантности в студенческой среде; культурно-массовая и творческая деятельность; формирование здорового образа жизни.

Педагогический коллектив проводит целенаправленную работу по гуманизации учебно-воспитательного процесса и формированию корпоративного духа обучающихся посредством проведения:

- собрания с первокурсниками и их родителями;
- торжественной линейки, посвященной Дню знаний;
- «Недели первокурсника», в рамках адаптации первокурсников;
- торжественного посвящения первокурсников в студенты;
- Татьянинного дня и Дня российского студенчества;
- краевого фестиваля-конкурса «Студенческая весна» в рамках поддержки талантливой молодежи;

В Филиале осуществляется руководство и всесторонняя поддержка студенческого самоуправления, которое представлено Старостатом, Студенческим советом и Студенческим профсоюзным комитетом. Ежемесячно проводятся расширенные заседания органов студенческого самоуправления, где решаются актуальные вопросы организационного, культурно-массового и спортивного характера.

Психологической службой Филиала проводится работа по адаптации первокурсников, активная психолого-диагностическая деятельность, психопрофилактическая и просветительская деятельность, индивидуальная работа с «группами риска».

В рамках социальной работы в Филиале осуществляется социально-информационная помощь, направленная на обеспечение обучающихся информацией по вопросам социальной защиты, помощи и поддержки, а также деятельности социальных служб и спектра оказываемых ими услуг; работа с обучающимися из многодетных и малообеспеченных семей; индивидуальная работа с обучающимися, относящимся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и обучающимися из неблагополучных семей; организация поддержки и помощи обучающимся из числа детей-инвалидов; работа с органами и учреждениями, осуществляющими меры по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (органы опеки и попечительства, КДН, ОПДН, ОВД).

Социальным педагогом в рамках организационной и социально -

правовой работы проводится обследование жилищно-бытовых условий проживания на квартирах детей–сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проводятся информационные беседы и тренинги: «Противодействие экстремизму и терроризму», «ЗОЖ и профилактика вредных привычек», составлен социальный паспорт Филиала. В рамках работы по противодействию коррупции создана «Почта доверия».

Для формирования у обучающихся профессионального самоопределения и адекватного представления о будущей профессиональной деятельности используются различные формы профориентации. Традиционными мероприятиями являются День открытых дверей в Филиале, участие в Днях открытых дверей санаториев г. Ессентуки, участие в Ярмарках вакансий и рабочих мест в городах КМВ и Предгорного района.

Активное участие в воспитательной работе принимает ведущий библиотекарь Филиала, осуществляя справочно-информационное и библиографическое обслуживание обучающихся, проводя обзоры новых поступлений с целью привития навыков информационной культуры, развития познавательных интересов и способностей. Совместно со обучающимися в библиотеке организуются тематические выставки, а также выставки, приуроченные к знаменательным и памятным датам, проводятся мероприятия, посвященные нравственному и эстетическому развитию подрастающего поколения.

В Филиале ежеквартально издается газета «Студенческая мозаика», на страницах которой обучающиеся, преподаватели и сотрудники рассказывают о значимых событиях студенческой жизни.

В рамках гражданско-патриотического направления кураторами в учебных групп проводятся тематические кураторские часы и праздничные концерты, приуроченные к знаменательным датам: День Победы, День России, День народного единства, День Защитника Отечества.

Ежегодно обучающиеся Филиала участвуют в акциях памяти, приуроченных к памятным датам Великой отечественной войны, таким как «Георгиевская ленточка», а также обучающиеся и сотрудники Филиала участвуют в городском Параде Победы и не забывают поздравить ветерана Великой Отечественной войны г. Ессентуки Марию Петровну Охрименко, участвуют в смотре-конкурсе на лучшее оформление стендов «Боевой славы».

Обучающиеся Филиала традиционно принимают участие в краевой профилактической акции «Научимся соблюдать ПДД», в краевом патриотическом конкурсе «Солдатский конверт», являются постоянными членами жюри этапа «Основы оказания первой доврачебной помощи» в смотре–конкурсе «Законы дорог уважай!», являются гостями праздничного мероприятия «Уроки истории»,

Формирование профессионально значимых качеств, развитие профессиональных и трудовых навыков реализуется в Филиале ходе мероприятий профориентационной направленности и приобщения обучающихся к физическому труду.

В целях трудового воспитания обучающиеся Филиала ежегодно привлекаются к участию в акции Главы г. Ессентуки «Овощи к подъезду».

Экологическое воспитание реализуется участием обучающихся в комплексном благоустройстве на территории Филиала.

Профессиональному становлению студентов-выпускников способствует ежегодное участие в краевом конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди выпускников специальности 34.02.01 Сестринское дело, а также в региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства среди студентов, обучающихся по программам СПО, в образовательных организациях Ставропольского края по специальности 34.02.01 Сестринское дело.

Обучающиеся Ессентукского филиала являются постоянными участниками акций Всероссийского общественного движения «Волонтеры – медики» и продолжают активное сотрудничество с Российскими общественными организациями «Общее дело», «Лиза–Алерт», благотворительным фондом «Ангел», региональным отделением МЧС России. Традиционно в Филиале организуются занятия, тренинги и мастер – классы для слушателей «Школы волонтеры-медики», в Филиале создан студенческий отряд «Эскулап», члены которого принимают участие в конкурсе по неотложной помощи, организованном МЧС России.

Обучающиеся Филиала традиционно участвуют в:

- инклюзивном бале «Вдохновение» в рамках «Недели инклюзии»;
- бизнес-квесте «Безграничные возможности» (Disability Skills) совместно с представителями благотворительного фонда «ДЕЙСТВУЙ»;
- донорской акции «Капля крови» на базе Федерального медико-биологического агентства ФМБА России;
- организации плановой работы ФАПа, в рамках мероприятий программы «Добро в село»;
- медицинском сопровождении межрегионального танцевального чемпионата «FIVE HILLS DANCE CHAMPIONSHIP»;
- интеллектуальной игре «Брейн-ринг», приуроченной к Всемирному дню борьбы с инсультом;
- Всероссийской акции «Диабет – не сахар»;
- акциях, приуроченных к Международному дню отказа от курения;
- межрегиональном фестивале лучших социальных практик Северо - Кавказского федерального округа (проект «Учись, работай, учи других»);
- профилактических акциях для воспитанников детских садов г. Ессентуки и Предгорного района;
- социальной акции «Вдохновение материнства», посвященной Дню матери;
- межрегиональном добровольческом образовательном форуме медицинских образовательных учреждений «Вектор добра»;
- молодежном форуме #СтудДень;
- Всероссийской акции «#СТОПВИЧСПИД».

Реализации духовно-нравственного воспитания и развития толерантности в студенческой среде способствуют тематические кураторские часы: «Толерантность–основа жизни общества»; «Этические нормы межнациональных отношений»; «Культурное поведение и этикет», беседы по профилактике экстремизма и терроризма в молодежной среде, участие в слете волонтеров «Добрая воля Кавказа.

Обучающиеся Филиала являются участниками ежегодного заседания межведомственной комиссии при администрации города по противодействию националистическому, политическому и религиозному экстремизму под общей тематикой «Молодежь против экстремизма».

Культурно-массовая и творческая деятельность реализуется в Филиале посредством традиционных мероприятий, приуроченных к праздничным датам («День учителя», «Новогодний вернисаж», «День Защитника Отечества», «Международный женский день», «День Победы», «День медицинского работника»), участия в городских и краевых творческих конкурсах («Солдатский конверт», «Студенческая весна», «Лучший по профессии»), участия талантливых обучающихся в торжественных мероприятиях («Посвящение в студенты», «Выпускной вечер»), участия обучающихся во Всероссийских молодежных форумах, фестивалях и конференциях.

В рамках физкультурно-оздоровительной работы и формирования установки на здоровый образ жизни в Филиале созданы необходимые условия для систематических занятий обучающихся физической культурой и спортом. Ежегодно обучающиеся Филиала участвуют в активно спортивных праздниках, спартакиадах между ССУЗами и ВУЗами города и края, в общегородских спортивных соревнованиях, а также в соревнованиях по различным видам спорта между группами в Филиале.

Обучающиеся Филиала участвуют в традиционных спортивных соревнованиях «Первое испытание», соревнованиях среди юношей всех курсов по многоборью «Защитник Отечества», легкоатлетическом кроссе.

Кураторами учебных групп в соответствии с планом проводятся тематические кураторские часы по профилактике вредных привычек.